

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019  
RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2017**

▪ **Determinazione della capacità assunzionale:**

**ANNO 2014 : 60% dei risparmi delle cessazioni dell'anno 2013**

- n. 1 unità di cat. C ( posizione economica C5)
  - spesa annua delle cessazioni:  
retribuzione tabellare, compresa 13<sup>a</sup> mensilità, cat. C1 (trattamento fondamentale) .... 21.075,35  
costo del trattamento accessorio medio ( calcolato assumendo il totale delle risorse  
decentrate dell'anno di riferimento diviso il numero medio dei dipendenti in servizio) 2.906,42  
23.981,77
- Limite di spesa della capacità assunzionale:
- per nuove assunzioni attraverso concorsi e prove selettive 23.981,77 X 60% = 14.389,06
  - per nuove assunzioni attraverso mobilità esterna 23.981,77  
al netto degli oneri riflessi

**ANNO 2015: 60% dei risparmi delle cessazioni dell'anno 2014**

---

---

**ANNO 2016: 75% dei risparmi delle cessazioni dell'anno 2015**

*(La normativa vigente prevede il 25% dei risparmi delle cessazioni dell'anno 2015; il 100% per gli enti che hanno un rapporto tra le spese del personale e la spesa corrente inferiore al 25% ed il 75% nei comuni fino a 10.000 abitanti che hanno un rapporto tra dipendenti e popolazione inferiore a quello previsto per gli enti dissestati. (Quest'ultima fattispecie ricorre nel caso del comune di Curinga).*

- n. 1 unità di cat. A ( posizione economica A5)
  - spesa annua delle cessazioni:  
retribuzione tabellare, compresa 13<sup>a</sup> mensilità, cat. A1 (trattamento fondamentale) 17.674,17  
trattamento accessorio (valore medio del fondo parte stabile) ..... 3.219,38  
20.893,55
- Limite di spesa della capacità assunzionale: 20.893,55 X 75%= 15.670,16  
al netto degli oneri riflessi

- n.1 unità di cat. B3 – autista scuolabus appartenente alla categoria protetta.

**2) Programma delle assunzioni :**

**ANNO 2017**

In ottemperanza all'obbligo di cui all'art.3 della legge 12.03.1999 n.68, si completerà il procedimento, ancora in itinere, relativo all'assunzione obbligatoria della categoria protetta per effetto della cessazione dal servizio per acquisizione del diritto a pensione per raggiunti limiti di età,

del dipendente De Nisi GiovanDomenico, dipendente categoria B, posizione economica "B7", in organico fino all' 01/10/2015 ai sensi dell'art. 482/1968.

La capacità assunzionale per il 2017, è, altresì, finalizzata all'assunzione del seguente personale:

- attraverso le normali procedure concorsuali e selettive, previa attivazione delle procedure di mobilità previste dalla legge:

n. 2 posti di cat. C, a tempo parziale per n.18 ore con profilo professionale rispettivamente di "istruttore tecnico" ed "istruttore contabile".

Inoltre si prevede l'ampliamento del part time da 18 ore a 30 ore di un dipendente di categoria "A" in servizio presso l'Area Tecnica "Urbanistica e servizi" di questo Ente.

Da ultimo si precisa che, giusta deliberazione di G.C. n.153 del 28/12/2016 di presa d'atto della nota della Regione Calabria Prot.SIAR n.383423, con decorrenza dall'01/01/2017 e fino al 31/12/2017, si è proceduto al rinnovo, alle medesime condizioni contrattuali sottoscritte in data 30/12/2015, dei contratti a tempo determinato stipulati con i lavoratori LSU/LPU meglio specificati nell'allegato "A" alla deliberazione n.153 del 28/12/2016.

**PER L'AREA FINANZIARIA** si è, invece, provveduto alla copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Contabile ( Part.time 18 ore) - Responsabile di Area, mediante utilizzo di personale di altro Ente con ricorso all'istituto di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004 – personale in convenzione, mentre, **PER L'AREA LAVORI PUBBLICI /MANUTENZIONE ED EDILIZIA PRIVATA**, la Copertura del posto di Responsabile dell'Area è stata assicurata mediante ricorso all'art. dell'110, comma 1 del TUEL, sussistendone i presupposti di legge.

#### **PER L'AREA POLIZIA LOCALE**

In esito al perfezionamento della procedura di mobilità volontaria già avviata dal Dott. Salvatore Messina, dipendente dell'Ente, inquadrato nella categoria D1, posizione economica D1, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo nonché comandante della Polizia Locale, con istanza prot.n.7085 del 29/12/2015, ed al trasferimento dello stesso presso altro Ente, l'Amministrazione valuterà la modalità di copertura del posto vacante anche in considerazione delle determinazioni che saranno assunte dall'Unione dei Comuni " Monte Contessa" alla quale la funzione è stata già trasferita.

#### **ANNO 2018**

*Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi e del budget assunzionale disponibile, tenendo conto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia di personale ed, altresì, di nuove disposizioni normative in materia pensionistica in ragione delle eventuali cessazioni dal servizio per raggiunti limiti di età che si verranno a determinare.*

Secondo la legislazione attualmente vigente in materia pensionistica ( vedi art.24, commi 6 e 7 del D.L.2011/201 convertito in legge 2011/214 oltre gli incrementi per l'adeguamento alla speranza di vita di cui all'art.12 del D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in legge n.122/1978 come, da ultimo, aggiornati con decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 16/12/2014), sono previste cessazioni dal servizio di n.2 unità di personale assunte a tempo indeterminato per conseguimento del diritto a pensione per raggiunti limiti di età ( N.1 unità addetta ai Servizi culturali e scolastici categoria "C" e N.1 unità addetta ai servizi demografici categoria "B"). Le modalità di copertura dei posti vacanti verranno stabilite in sede di nuovo aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale.

#### **ANNO 2019**

*Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi e del budget assunzionale disponibile, tenendo conto di quanto previsto dalle norme vigenti in materia di personale ed, altresì, di nuove disposizioni normative in materia pensionistica in ragione delle eventuali cessazioni dal servizio per raggiunti limiti di età che si verranno a determinare.*

**FORME DI LAVORO FLESSIBILE** l'Ente potrà fare ricorso, nel corso del triennio in considerazione, alle diverse forme di lavoro flessibile, nei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente, per l'assunzione di personale indispensabile ad assicurare la regolarità dei servizi.

	UFFICIO SERVIZIO	DDT.ORG.C. ORGANICA	CATEGORIA		DIPENDENTE		Data di NASCITA	TITOLO DI STUDIO
					Cognome	Nome		
AREA AFFARI GENERALI	RESPONSABILE AREA	1	D	scrittore Direttore		VACANTE		
		1	C	scrittore	SGHOMO	Mass	21/01/1954	Laurea in Scienze Politiche
		1	B	esecutore	MAZZOTTA	Gianni	22/12/1957	Diploma
	SERVIZI CULTURALI E SCOLASTICI	1	C	scrittore	PRINZI	Luigi	18/11/1951	Diploma
		1	B3	esecutore	POSTO	VACANTE	PULITINO	Audizione Scuolabus
	SERVIZI SOCIALI	1	B	Facultativo	GUGLIOTTA	Francesco	21/04/1958	Diploma di laurea
	SERVIZI DEMOGRAFICI	3	B	esecutore Esecutore Esecutore	MUSCIMARRO	Mass	24/01/1954	Diploma di laurea
					VASTA	Mass	27/04/1952	Diploma
					PANZARILLA	Luigi	22/04/1953	Diploma
	AREA FINANZIARIA	RESPONSABILE AREA CONTABILITA' PERSONALE	1	D	scrittore direttore	POSTO	VACANTE	PART TIME
		3	C	scrittore scrittore scrittore	DEBIMMA	GIORDANO	11/04/1956	Diploma
					PANZARILLA CONCETTA		23/01/1955	Diploma
	TRIBUTI	1	C	scrittore		VACANTE	PART TIME 15	
								Concorso
POLIZIA LOCALE		1	D	scrittore Direttore	MLESSINA	Giuseppe	19/12/1973	Laurea in Giurisprudenza
		4	C	Spec. di Vigilanza	CANNELLA	Antonio	22/01/1953	Diploma
				Spec. di Vigilanza	FRUCI	Giuseppe	29/04/1950	Diploma
				Spec. di Vigilanza	GUGLIOTTA	Francesco	22/02/1950	Diploma
				Spec. di Vigilanza	GIKRADU	Giuseppe	14/05/1974	Diploma
URBANISTICA E SERVIZI		1	B	scrittore Direttore	VASTA		24/04/1957	Laurea in Ingegneria ed Architettura
		1	B	scrittore	RONDINELLI	Luigi	25/01/1955	Laurea
		1	B	Facultativo	CALVIERI	Luigi	21/01/1953	Diploma
LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONALI	RESPONSABILE AREA	1	D	scrittore Direttore	POSTO	VACANTE	PART TIME	Contratto a tempo di 10
		2	C	scrittore	CURRADO	Gianni Carlo	15/04/1954	Laurea in Ingegneria ed Architettura
		8	A	Operatore	POSTO	VACANTE	PART TIME 18	
					ROVATO	Luigi	15/01/1952	Laurea in Ingegneria
					BRIATTO	Francesco	21/02/1953	Diploma in Ingegneria
					BURAGINA	Francesco	29/10/1957	Diploma in Ingegneria
					GUGLIOTTA	Luigi	22/01/1953	Laurea in Ingegneria
					RUCCA	Gianni	21/03/1954	Laurea in Ingegneria
					ZAROLA	Francesco	25/01/1952	Diploma in Ingegneria
					DEVITO	Giuseppe	25/02/1952	Diploma di laurea
				GAIATI	Giuseppe	21/01/1956	Laurea in Ingegneria	

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA 33

**RIEPILOGO:**

Categoria	Numero	In servizio
D	5	
C	13	
B	7	
A	8	
<b>TOTALE</b>	<b>33</b>	<b>26</b>

  

Subcategoria	Vacanti	Copertura
D	1	
C	2	2
B	1	1
A		
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>3</b>